RELATÓRIO INSTITUCIONAL 01/2026

Introdução

O Maio Furta-cor nasceu em 2020 como uma campanha nacional de conscientização sobre saúde mental materna. Desde então, tornou-se uma rede composta por centenas de voluntárias, profissionais, representantes territoriais, mães e apoiadoras comprometidas com a promoção do cuidado, da informação qualificada e da incidência pública em defesa da saúde mental materna no Brasil.

O primeiro semestre de 2026 marcou um momento histórico nessa trajetória: a formalização do Maio Furta-cor como associação da sociedade civil. Mais do que uma mudança jurídica, esse processo representou um passo importante na consolidação institucional da organização, fortalecendo sua governança, sua capacidade de articulação e as bases necessárias para a ampliação de seu impacto social.

Este relatório apresenta os principais avanços, resultados, desafios e aprendizados do período, reunindo informações sobre a estruturação da associação, desenvolvimento de projetos, fortalecimento da rede, criação dos programas institucionais, governança digital, produção de conhecimento e iniciativas voltadas à sustentabilidade da organização.

Mais do que registrar atividades, este documento busca evidenciar a construção de uma organização nacional comprometida com a transformação da realidade da saúde mental materna, fortalecendo redes de cuidado, ampliando o acesso à informação e contribuindo para que nenhuma mãe precise enfrentar seu sofrimento sozinha.

Vamos lá?

MAIO furta-cor

Saúde mental materna importa. Se importe com as mães. Assuma essa causa.

Nós em Números

- primeiro semestre 2026 -

166 cidades

674 ações

322 voluntárias

123 associadas

39,6 mil seguidores

330 mil visualizações

136 pessoas capacitadas

26 bolsas concedidas

1.000 cartilhas distribuídas

372 crianças alcançadas

Associação Maio Furta-cor • CNPJ: 66.400.389/0001-70
Rua Joaquim da Silva Sampaio, 951 • Mercês • Curitiba/PR

maiofurtacor.org | contato@maiofurtacor.org | @maiofurtacor

1. Estruturação da Associação

O ano de 2026 representou um marco na trajetória do Maio Furta-cor com a formalização de sua estrutura institucional como associação da sociedade civil. Esse processo fortaleceu a governança, ampliou a segurança jurídica da organização e criou bases sólidas para sua sustentabilidade e crescimento nos próximos anos.

Entre as principais entregas realizadas destacam-se:

- Aprovação e registro do Estatuto Social;
- Elaboração e implementação do Regimento Interno;
- Realização da Assembleia de Fundação e formalização da Ata de Fundação;
- Eleição da primeira Diretoria da Associação Maio Furta-cor;
- Apresentação da Prestação de Contas referente ao exercício de 2025;
- Construção e aprovação do Orçamento Anual de 2026;
- Calendário anual institucional.

Esses instrumentos estabeleceram as diretrizes de funcionamento da organização, definiram responsabilidades institucionais, fortaleceram os mecanismos de transparência e criaram condições para a ampliação das ações, projetos e parcerias desenvolvidas pelo Maio Furta-cor em âmbito nacional.

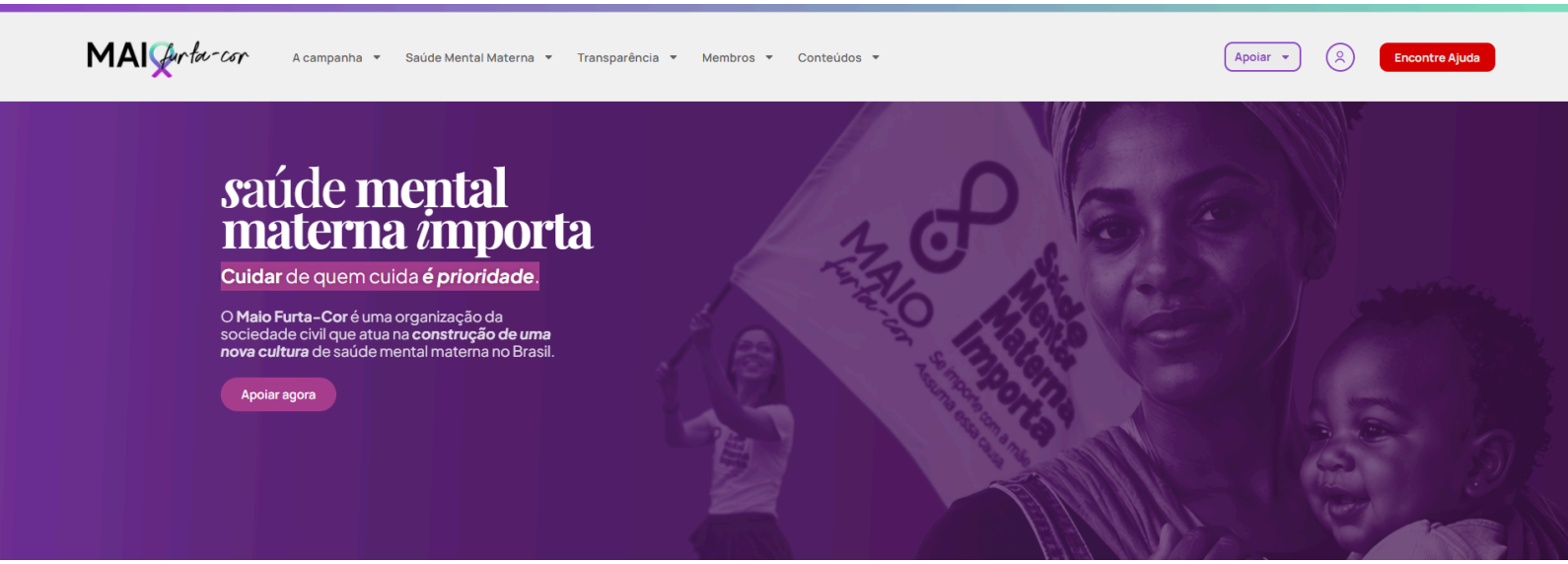
2. Site e Plataforma

O desenvolvimento do novo site institucional e da plataforma de associados integra o processo de fortalecimento da infraestrutura do Maio Furta-cor. O projeto foi concebido para ampliar a presença institucional da organização, apoiar a gestão das associações e criar um ambiente digital voltado à comunidade, formação continuada, compartilhamento de recursos e fortalecimento dos vínculos da rede.

Principais resultados

- Conquista do domínio institucional .org.
- Desenvolvimento do novo site institucional.
- Início da operação do sistema de associações e cadastro de associados.

- Interrupção do projeto inicial em razão do descumprimento contratual do fornecedor responsável pela plataforma, gerando prejuízos financeiros e necessidade de reestruturação técnica.
- Contratação de novo desenvolvedor para continuidade do projeto.
- Permanecem em implementação funcionalidades estratégicas, incluindo Área de Membros, benefícios e espaços de interação da comunidade.



Síntese: O site institucional e a plataforma de associados representam um investimento estratégico para a consolidação do Maio Furta-cor como organização da sociedade civil. Embora o projeto tenha enfrentado desafios decorrentes da interrupção do contrato com o fornecedor inicialmente contratado, avanços importantes foram alcançados, incluindo a estrutura inicial de associações e a presença institucional digital. A conclusão das funcionalidades previstas permanece prioritária para fortalecer a participação da comunidade, a oferta de benefícios e a sustentabilidade institucional da organização.

3. Redes sociais- Instagram nacional @maiofurtacor

Principais resultados

- 330 mil visualizações de conteúdo
- 100 mil contas alcançadas no mês
- 16,3 mil interações e 5,7 mil contas engajadas
- 6,6 mil visitas ao perfil e 718 cliques externos
- 39,6 mil seguidores ao final do período
- Reels impulsionaram o alcance; posts geraram mais engajamento
- Cartilha, histórias reais e conteúdos institucionais foram os destaques



Síntese: Maio de 2026 foi o período de maior impacto digital do Maio Furta-cor desde sua criação, ampliando significativamente a visibilidade da pauta da saúde mental materna. Os resultados demonstram forte capacidade de alcance, elevado engajamento da comunidade e interesse concreto em acessar materiais e canais externos. Os conteúdos mais bem-sucedidos combinaram informação baseada em evidências, narrativas pessoais e mensagens institucionais alinhadas aos valores do movimento.

4. Governança Digital

A Governança Digital foi criada para fortalecer a institucionalização do Maio Furta-cor, garantindo maior segurança dos ativos digitais, proteção da marca e padronização da comunicação em toda a rede nacional. A iniciativa envolve a organização dos perfis territoriais, implementação de e-mails institucionais, integração das plataformas digitais, definição de responsabilidades de gestão e

alinhamento da identidade visual e da comunicação. Além de promover maior eficiência operacional, a Governança Digital contribui para a sustentabilidade da organização, preservando sua memória institucional e fortalecendo a atuação coordenada dos territórios em todo o país.

Principais resultados (Etapa 1)

- Projeto criado para promover governança digital, padronização da comunicação e institucionalização dos territórios do Maio Furta-cor.
- 66 perfis territoriais identificados para integração ao modelo de governança.
- desses, 41 territórios concluíram a implementação (ou estavam pendentes apenas de ajustes mínimos), 13 territórios permaneceram em implementação parcial e 12 territórios não iniciaram o processo.
- entre os 66 perfis, 11 perfis estão sem responsável identificada, demandando regularização futura.
- 103 participantes mobilizados no processo de implementação e suporte.
- Estruturação de e-mails institucionais, padronização de perfis, integração Meta, adequação de identidade visual e alinhamento de comunicação em toda a rede.

Síntese: A Governança Digital foi criada para fortalecer a institucionalização do Maio Furta-cor, garantindo segurança dos ativos digitais, proteção da marca e padronização da comunicação em toda a rede nacional. A iniciativa envolve a organização dos perfis territoriais, implementação de e-mails institucionais, integração das plataformas digitais e definição de responsabilidades para a gestão dos canais oficiais. Como próximos passos, estão previstas a formalização da gestão dos perfis territoriais por meio de associadas, a conclusão da migração dos ativos digitais para o ecossistema Meta institucional da Associação e a consolidação das regras de uso da marca e comunicação da rede, fortalecendo a sustentabilidade e a segurança da presença digital do Maio Furta-cor.

5. Programas Institucionais do Maio Furta-cor

Ao longo de seis anos de atuação, o Maio Furta-cor desenvolveu projetos, campanhas, formações, materiais educativos e ações territoriais em diferentes regiões do Brasil. Com o crescimento da organização, tornou-se necessário estruturar essas iniciativas em programas institucionais permanentes, capazes de organizar sua atuação e tornar mais clara sua estratégia de impacto.

O processo de sistematização permitiu identificar e consolidar os principais eixos de trabalho da organização, incluindo cuidado da rede, formação profissional, produção e disseminação de informação, fortalecimento territorial, acessibilidade e equidade, além da mensuração sistemática de impacto e produção de conhecimento.

Cada programa reúne ações e projetos com objetivos comuns, fortalecendo a gestão, o monitoramento de resultados, a mobilização de recursos e a capacidade de promover transformações concretas na saúde mental materna em todo o país.

Maio nos Territórios

Programa de articulação, fortalecimento e sustentação das ações territoriais do Maio Furta-cor. Apoia representantes locais, iniciativas comunitárias e redes regionais de cuidado, promovendo mobilização social, formação de vínculos e ampliação do acesso às ações de saúde mental materna em diferentes contextos do país.



- Matriz integrada de Ações do MFC
- 674 ações registradas
- 166 cidades
- 322 voluntárias cadastradas
- 123 associadas

Síntese: O programa Maio nos Territórios constitui o principal eixo de mobilização social do Maio Furta-cor, conectando representantes locais, voluntárias, profissionais e comunidades em torno da promoção da saúde mental materna. Com 674 ações registradas em 166 cidades e uma rede formada por 322 voluntárias e 123 associadas, o programa demonstra a capacidade da organização de ampliar

seu alcance por meio da atuação territorial. Os resultados evidenciam a força da mobilização comunitária como estratégia de conscientização, acolhimento e articulação local, fortalecendo redes de cuidado e contribuindo para que a pauta da saúde mental materna alcance contextos diversos em todo o país.





Cuidando de quem cuida

Programa interno de sustentação da rede do Maio Furta-cor. Estrutura permanente de cuidado emocional, supervisão técnica e reconhecimento das associadas e voluntárias, garantindo que o trabalho em saúde mental materna seja ético, possível e sustentável ao longo do tempo.

- 35 reuniões registradas com ata
- aproximadamente 120 horas em reuniões
- manejo de três crises internas em territórios, perfazendo o total de 21 horas em conversas com as envolvidas
- manejo de dois desligamentos, perfazendo um total de 6 horas em conversas individuais de acolhimento

Síntese: O programa Cuidando de Quem Cuida consolidou-se como um espaço permanente de sustentação, supervisão e cuidado da rede Maio Furta-cor. Ao longo do período, foram realizadas 35 reuniões registradas em ata, totalizando aproximadamente 147 horas de encontros voltados ao acompanhamento da organização, apoio às representantes e fortalecimento dos vínculos institucionais. O programa também desempenhou papel fundamental na gestão de situações complexas da rede, incluindo o manejo de crises territoriais e processos de desligamento, conduzidos com escuta, acolhimento e responsabilidade

institucional. Os resultados evidenciam a importância de investir no cuidado das pessoas que sustentam o movimento, fortalecendo a saúde organizacional, a qualidade das relações e a sustentabilidade do trabalho desenvolvido em saúde mental materna.

Formação continuada

Programa de qualificação técnica permanente da rede. Organiza conteúdos, encontros e experiências formativas em saúde mental perinatal, alinhando prática e evidência científica para fortalecer a atuação nos territórios e ampliar a capacidade de cuidado.

Principais resultados da Capacitação Maio Furta-cor 2026

- 97 inscrições realizadas.
- 18 bolsas integrais concedidas, ampliando o acesso à formação.
- A arrecadação da capacitação foi fundamental para garantir o pagamento das despesas e a sustentabilidade financeira do Maio Furta-cor.
- Participação de profissionais da saúde, representantes da campanha, voluntárias e lideranças de diferentes regiões do Brasil e do exterior.
- Altíssimo índice de satisfação, com predominância de notas 9 e 10.
- Quase unanimidade dos participantes afirmou que recomendaria a capacitação.
- Principais pontos fortes: conteúdo atualizado, embasamento científico, qualidade didática e material de apoio.
- Principal sugestão de melhoria: ampliar a carga horária ou dividir o conteúdo em mais de um dia para aprofundar discussões e trocas.

Síntese: A Capacitação Maio Furta-cor 2026 combinou impacto formativo, democratização do acesso e sustentabilidade institucional. Com 97 inscrições, 26 bolsas integrais e avaliações extremamente positivas, a formação fortaleceu a rede de profissionais e representantes comprometidos com a saúde mental materna. Além do alcance educacional, a iniciativa teve papel estratégico para o movimento ao gerar recursos que contribuíram diretamente para a manutenção das atividades e o pagamento das contas da organização.

Principais resultados da Capacitação Internacional – Saúde Mental Materna em Contextos Migratórios

- 39 participantes inscritas, incluindo profissionais da saúde, representantes e participantes residentes no Brasil e no exterior.
- 8 bolsas afirmativas integrais destinadas a mulheres negras, ampliando o acesso à formação.
- A capacitação foi ministrada de forma voluntária por Caroene Santos Murray, que doou integralmente seu tempo e expertise para o projeto.
- Fortalecimento da presença internacional do Maio Furta-cor e mobilização de participantes de diferentes países.
- Ampliação do debate sobre temas ainda pouco explorados no Brasil, como maternidade expatriada, pertencimento cultural, parentalidade entre culturas e luto migratório.
- Avaliações de satisfação extremamente positivas, com predominância de nota máxima, elogios ao conteúdo, à didática e à relevância prática da formação.
- Principais sugestões dos participantes: ampliar a duração da capacitação e aprofundar temas como luto migratório, perda perinatal e sistemas de saúde em diferentes países.

Síntese: A Capacitação Internacional sobre Saúde Mental Materna em Contextos Migratórios consolidou-se como uma ação estratégica para o Maio Furta-cor, combinando impacto formativo, expansão internacional e sustentabilidade institucional. Com 39 participantes, 8 bolsas afirmativas e arrecadação integralmente destinada à organização, a iniciativa fortaleceu a rede de profissionais e representantes comprometidos com a saúde mental materna, ao mesmo tempo em que ampliou o repertório temático da campanha para questões relacionadas à migração, pertencimento cultural e parentalidade entre culturas. Os resultados demonstram o potencial do Maio Furta-cor para promover formações internacionais de alta qualidade técnica, baixo custo operacional e relevante impacto institucional.

Informação Transforma

Programa de produção e disseminação de informação qualificada como ferramenta de cuidado. A partir de tecnologias como a cartilha nacional, amplia o acesso ao

conhecimento, favorece a detecção precoce do sofrimento psíquico e fortalece decisões informadas em saúde mental materna.

- Entrega do Site com informações sobre Saúde Mental Materna
- Flyer com novo design e diagramação, já direcionado ao novo site e comunicando formalização da ONG
- >100 downloads da Cartilha Digital
- Distribuição de 1.000 exemplares impressos da cartilha em territórios estratégicos



Síntese: O programa Informação Transforma consolidou-se como uma das principais estratégias de ampliação do acesso à informação qualificada em saúde mental materna. Por meio da produção e disseminação de materiais educativos, da disponibilização de conteúdos permanentes no novo site institucional e da distribuição de 1.000 exemplares impressos da Cartilha de Saúde Mental Materna em territórios estratégicos, o programa fortaleceu o acesso ao conhecimento como ferramenta de cuidado, prevenção e sensibilização. As ações desenvolvidas contribuíram para ampliar o alcance da pauta da saúde mental materna, apoiar a identificação precoce do sofrimento psíquico e oferecer informações acessíveis para mulheres, famílias, profissionais e comunidades em diferentes contextos do país.

Infâncias Furta-cor

Programa que articula saúde mental materna e desenvolvimento infantil. Por meio de materiais, experiências e ações com crianças e cuidadores, promove vínculo, linguagem emocional e elaboração desde o início da vida, reconhecendo a infância como território fundamental de cuidado e atrelado à saúde mental materna

- 11 ações registradas
- 372 participantes alcançados, entre crianças, mães, responsáveis e estudantes.
- Ações realizadas em escolas, CRAS, fundações, universidades e espaços comunitários.

- Registro de ação internacional em Portugal.
- Utilização de metodologias diversas: leitura interativa, dramatização, fantoches, vídeos e rodas de conversa.
- Atividades complementares como desenhos, confecção de corações, dobraduras e cartões para as mães.
- Participação de mães e responsáveis em parte das ações, com rodas de conversa e distribuição de materiais informativos.
- Avaliação média de 4,7/5, indicando alta receptividade.
- Destaque para o forte engajamento das crianças e para a capacidade do livro de sensibilizar também o público adulto.



Síntese: A ação de leitura do livro *O Coração da Mamãe é Furta-Cor* demonstrou amplo alcance e excelente receptividade em diferentes contextos educacionais e comunitários. Os registros evidenciam que a obra favorece conversas sobre emoções, vínculos familiares e saúde mental materna de forma acessível e significativa, mobilizando crianças, famílias e profissionais. Os resultados reforçam o potencial do livro como ferramenta de sensibilização, educação socioemocional e promoção da cultura do cuidado com a maternidade.

Sem Barreiras

Programa institucional que garante equidade no acesso, permanência e participação no Maio Furta-cor. Atua na redução de barreiras econômicas, sociais e estruturais, possibilitando que maternidades diversas, especialmente em contextos de vulnerabilidade, possam integrar e sustentar sua atuação na rede.

- 5 associadas por políticas afirmativas
- 26 bolsas integrais nas capacitações
- inscrição em 1 edital para busca ativa de mães PCD

Síntese: Embora em fase inicial, o Programa Sem Barreiras permitiu ampliar o acesso de mulheres em contextos de vulnerabilidade às atividades do Maio Furta-cor, consolidando as primeiras ações voltadas à equidade e inclusão na organização.

SIM-Mãe - Sistema de Impacto e Mensuração em Saúde Mental Materna

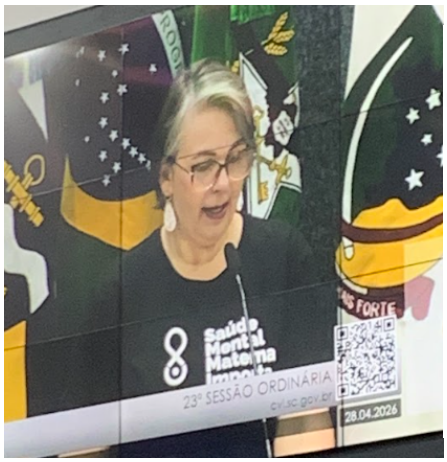
Programa dedicado à produção de dados, monitoramento de impacto e sistematização das ações do Maio Furta-cor. Desenvolve indicadores, pesquisas e análises sobre saúde mental materna e ações territoriais, fortalecendo a produção de conhecimento, a incidência pública e a qualificação das estratégias de cuidado e mobilização social.

- Pesquisas de impacto no livro infantil e cartilha
- Pesquisas de satisfação nas capacitações
- Canal de denúncias
- Primeira pesquisa de impacto em execução

Síntese: O SIM-Mãe representa um passo estratégico na consolidação institucional do Maio Furta-cor, fortalecendo a capacidade da organização de produzir conhecimento, monitorar resultados e orientar decisões com base em evidências. Ao estruturar indicadores, pesquisas de impacto, mecanismos de escuta e processos sistemáticos de avaliação, o programa contribui para transformar experiências e ações da rede em dados qualificados, ampliando a transparência, a aprendizagem institucional e a capacidade de demonstrar o impacto social gerado pelo Maio Furta-cor. Embora ainda em fase de implementação, o SIM-Mãe estabelece as bases para uma cultura permanente de monitoramento, avaliação e produção de conhecimento em saúde mental materna.

6. Incidência política e fortalecimento legislativo

A incidência política segue sendo uma das frentes estratégicas do Maio Furta-cor para a consolidação da saúde mental materna como pauta permanente de saúde pública. Em 2026, além da mobilização social e da ampliação do debate público, a campanha atuou no acompanhamento da implementação das legislações já conquistadas, fortalecendo o diálogo com gestores, parlamentares e órgãos públicos. O principal desafio identificado neste ciclo foi a efetiva aplicação das leis existentes, especialmente no que se refere à viabilização de insumos, repasses financeiros para ações locais e articulação com o Poder Executivo para transformar os marcos legais em políticas concretas e acessíveis às mulheres.



CÂMARA DOS DEPUTADOS
Gabinete da Deputada Duda Salabert – PDT/MG

PROJETO DE LEI Nº _____, DE 2023.

(Da Sra. Duda Salabert)

Apresentação: 31/03/2023 13:51:23.827 - Mesa
PL n.1567/2023

Institui, em âmbito nacional, o "Maio Furta-Cor" como mês dedicado às ações de conscientização, incentivo ao cuidado e à promoção da saúde mental materna.

Principais resultados

- 169 leis municipais em vigor em diferentes municípios brasileiros, 4 novas leis sancionadas em 2025/2026
- 12 leis estaduais instituídas e vigentes, nenhuma nova lei estadual no ciclo
- 1 Projeto de Lei Federal em tramitação.
- 3 audiências públicas realizadas em câmaras municipais e legislativas.
- Participação em tribunas legislativas, reuniões institucionais e articulações com gestores públicos.
- Ampliação do diálogo com o Poder Executivo para implementação das legislações já aprovadas.
- Acompanhamento da tramitação do Projeto de Lei Federal nº 1.567/2023.
- Em 18 de novembro de 2025, o PL nº 1.567/2023 foi aprovado na Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC).
- Em 19 de dezembro de 2025, foi apresentada a redação final e realizada a remessa do autógrafo ao Senado Federal.

Síntese: O Maio Furta-cor consolidou-se como uma das principais referências nacionais de incidência política em saúde mental materna, alcançando 181 legislações vigentes entre municípios e estados e avançando na tramitação de uma legislação federal inédita para a pauta. O ciclo de 2026 evidenciou que o desafio atual já não se concentra apenas na aprovação de novas leis, mas sobretudo na implementação efetiva das conquistas obtidas. A experiência demonstrou a necessidade de aprofundar a articulação com o Poder Executivo, fortalecer mecanismos de monitoramento e apoiar os territórios na transformação dos marcos

legais em ações concretas, financiamento adequado e acesso real aos direitos garantidos às mulheres e suas famílias.

7. Projetos Institucionais

A gestão de projetos constitui um dos pilares de fortalecimento institucional do Maio Furta-cor, permitindo transformar ideias, demandas da rede e oportunidades de parceria em iniciativas estruturadas, monitoradas e alinhadas à missão da organização. Ao longo de 2026, foram desenvolvidos projetos nas áreas de formação, comunicação, produção de materiais, fortalecimento territorial, governança, captação de recursos e incidência pública. A adoção de processos de planejamento, acompanhamento e avaliação tem contribuído para a construção de memória institucional, qualificação da tomada de decisão e ampliação da capacidade do Maio Furta-cor de gerar impacto social de forma cada vez mais organizada, sustentável e baseada em evidências.



Principais resultados

- 25 projetos estratégicos desenvolvidos ao longo do ciclo de trabalho.
- 9 projetos concluídos, com encerramento formal e emissão de relatórios individuais.
- Todos os projetos concluídos contam com registro de resultados, indicadores, desafios, aprendizados e recomendações para futuras edições.
- Os relatórios permitiram transformar experiências práticas em conhecimento institucional e fortalecer a tomada de decisão baseada em evidências.
- Identificação de boas práticas replicáveis em mobilização social, formação profissional, comunicação, governança e sustentabilidade institucional.

- 16 projetos permanecem em andamento, seguindo em execução e desenvolvimento conforme seus cronogramas e objetivos estratégicos.
- Consolidação de uma cultura de monitoramento, avaliação e aprendizagem contínua dentro do Maio Furta-cor.

Síntese: A gestão de projetos consolidou-se como um importante eixo de fortalecimento institucional do Maio Furta-cor em 2026. Dos 25 projetos desenvolvidos, 9 já foram concluídos e documentados por meio de relatórios técnicos individuais, que registram resultados, desafios e, sobretudo, aprendizados estratégicos para a organização. Paralelamente, 16 projetos seguem ativos e em desenvolvimento, contribuindo para a expansão das ações da campanha em diferentes frentes. Esse processo tem permitido construir memória institucional, aperfeiçoar práticas, qualificar decisões e fortalecer a capacidade do Maio Furta-cor de gerar impacto social de forma cada vez mais estruturada e sustentável.

8. Sustentabilidade financeira

A sustentabilidade financeira é um dos objetivos do processo de institucionalização do Maio Furta-cor e ainda não foi plenamente alcançada. Embora a organização tenha avançado na formalização de sua estrutura e na diversificação inicial de receitas, a ampliação de fontes de financiamento permanece um desafio estratégico para garantir a continuidade e o crescimento de suas ações em âmbito nacional.

Principais resultados

- A principal fonte de receita em 2026 foi a oferta de programas formativos e projetos técnicos desenvolvidos pelo Maio Furta-cor. Embora tenha permitido a manutenção das atividades, a organização segue em processo de diversificação de fontes de financiamento por meio de editais, patrocínios, associações e doações recorrentes.
- A organização ainda se encontra em processo de diversificação de receitas e fortalecimento de sua sustentabilidade institucional, mantendo forte participação das fundadoras na produção técnica e no desenvolvimento de projetos.
- O patrocínio da Cartilha de Saúde Mental Materna viabilizou integralmente a execução desse projeto.

- A organização contou com doações pontuais, uma doação recorrente ativa, repasses provenientes de percentuais das vendas da loja de camisetas e receitas oriundas das anuidades associativas.
- Foram realizadas 4 inscrições em editais de financiamento, porém nenhuma foi contemplada até o momento.
- As diferentes fontes de receita contribuíram para a manutenção das atividades, mas ainda em escala insuficiente para atender às necessidades de crescimento institucional.

Síntese: Os resultados de 2026 evidenciam avanços importantes na construção das bases financeiras do Maio Furta-cor, mas também demonstram que a sustentabilidade institucional permanece como um objetivo a ser alcançado. O fortalecimento da captação de recursos e a ampliação das fontes de financiamento seguirão entre as prioridades estratégicas da organização nos próximos ciclos.

9. Equipe e Estrutura Operacional

O Maio Furta-cor opera atualmente com uma estrutura enxuta, composta por profissionais contratados, prestadores de serviço e voluntárias que contribuem para diferentes áreas da organização. A condução estratégica e operacional das atividades permanece fortemente sustentada pela atuação de suas fundadoras, responsáveis pela liderança institucional, desenvolvimento de projetos, articulação de parcerias e execução das principais entregas. Embora essa estrutura tenha permitido avanços significativos ao longo de 2026, o fortalecimento da equipe técnica e administrativa permanece um desafio estratégico para os próximos ciclos, sendo fundamental para garantir a sustentabilidade, a ampliação do impacto e a continuidade das ações da organização.

- A condução das atividades do Maio Furta-cor esteve concentrada principalmente em Nicole Amorim e Patrícia Piper, responsáveis pela liderança estratégica, gestão institucional, desenvolvimento de projetos, captação de recursos, articulação de parcerias, comunicação e execução das principais entregas da organização.
- Catalina Estrada atuou no secretariado durante os meses de abril e maio, oferecendo suporte administrativo e organizacional às demandas da associação.

- Thaís Dedini prestou assessoria jurídica, contribuindo para os processos de formalização institucional, contratos, governança e adequação legal da organização.
- A equipe de design foi responsável pela produção dos materiais gráficos, identidade visual e apoio às ações de comunicação.
- Lívia Castanheira atuou na produção e edição de vídeos para o Instagram, fortalecendo a estratégia digital, a humanização da comunicação e o alcance das campanhas do Maio Furta-cor.
- Ilane Teixeira da Costa atuou na estruturação dos processos de mensuração de impacto e organização de indicadores institucionais.
- O Maio Furta-cor contou ainda com o apoio pontual de quatro voluntárias, que contribuíram em atividades específicas ao longo do período.
- A equipe de contabilidade teve papel fundamental na constituição da associação, regularização fiscal, organização financeira e cumprimento das obrigações legais recorrentes da entidade.



Síntese: O Maio Furta-cor opera atualmente com uma equipe extremamente enxuta para o volume e a complexidade das atividades que desenvolve em âmbito nacional. Embora o comprometimento da equipe tenha permitido importantes avanços institucionais, a estrutura atual depende fortemente da atuação direta das fundadoras e de apoios especializados pontuais. A contribuição de profissionais nas áreas administrativa, jurídica, comunicação, audiovisual, impacto e contabilidade foi fundamental para sustentar as entregas realizadas no período. Ainda assim, o crescimento sustentável da organização exigirá a ampliação da equipe técnica e operacional, fortalecendo áreas estratégicas como gestão de projetos, captação de recursos, comunicação, relacionamento com associados, tecnologia e monitoramento de impacto, garantindo maior capacidade de execução e sustentabilidade no longo prazo.

10. Próximos Passos – Segundo Semestre de 2026

O segundo semestre de 2026 será dedicado à consolidação institucional do Maio Furta-cor, fortalecendo sua capacidade de mobilização, produção de conhecimento, monitoramento de impacto e incidência pública em saúde mental materna.

Entre as principais iniciativas previstas para o período destacam-se:

1º Encontro Nacional do Maio Furta-cor

Realização do primeiro encontro presencial nacional para fortalecer vínculos, compartilhar experiências e construir estratégias coletivas para os próximos ciclos da organização.

Carta de São Paulo pela Saúde Mental Materna

Construção participativa do documento que reunirá recomendações, compromissos e prioridades para o fortalecimento da proteção da maternidade no Brasil.

Prêmio Gisane Labas

Primeira edição da iniciativa destinada a reconhecer e valorizar ações territoriais de destaque.

Pesquisa de Impacto da Cartilha Nacional

Avaliação de alcance, aplicabilidade, percepção dos usuários e ampliação do acesso à informação qualificada.

Pesquisa de Impacto do Livro Infantil

Investigação da utilização do livro como tecnologia de cuidado, sensibilização e promoção do diálogo sobre emoções.

Primeiro Relatório de Impacto do Maio Furta-cor

Sistematização dos principais resultados, métricas e indicadores na mensuração de impacto, Direcionamento estratégico das ações de maior impacto.

Consolidação da Área de Membros

Finalização das funcionalidades estratégicas e benefícios da plataforma de associados.

Assembleia Geral 2026

Realização da Assembleia Geral Ordinária de encerramento do exercício, apresentação dos resultados, prestação de contas e planejamento das prioridades para o próximo ciclo.

Plano Estratégico 2027

Construção participativa do Plano Estratégico 2027, definindo objetivos, e prioridades para o fortalecimento institucional, impacto social e sustentabilidade.

Essas iniciativas representam os próximos passos de uma organização que, ao longo de 2026, consolidou suas bases institucionais e se prepara para ampliar sua capacidade de produzir conhecimento, fortalecer redes de cuidado e promover transformações concretas na realidade da saúde mental materna no Brasil.

11. Conclusões

O ciclo de 2026 marcou um momento histórico para o Maio Furta-cor. Após seis anos de mobilização nacional, a campanha consolidou sua transformação em organização da sociedade civil, fortalecendo sua governança, sua capacidade de articulação e as bases para sua sustentabilidade institucional de longo prazo.

Ao longo do período, o Maio Furta-cor esteve presente em 166 cidades brasileiras, registrou 674 ações territoriais, mobilizou 322 voluntárias e 123 associadas, ampliou seu alcance digital para mais de 100 mil pessoas e fortaleceu sua atuação por meio de programas permanentes voltados à formação, cuidado da rede, produção de conhecimento, inclusão, monitoramento de impacto e fortalecimento territorial.

Entre os principais avanços do ciclo destacam-se a formalização da associação, a estruturação dos instrumentos de governança, o desenvolvimento do novo site institucional e da plataforma de associados, a realização de capacitações nacionais e internacionais, a produção e circulação da Cartilha de Saúde Mental Materna, o fortalecimento da Governança Digital Territorial e a criação dos programas estruturantes que passam a organizar a atuação institucional do Maio Furta-cor.

Os resultados alcançados evidenciam a força da mobilização construída pela organização e sua capacidade de produzir impacto social relevante mesmo operando com uma estrutura técnica e financeira ainda reduzida. Ao mesmo tempo, o ciclo revelou desafios importantes relacionados à sustentabilidade financeira, ampliação da equipe, consolidação da área de membros, fortalecimento da captação de recursos e desenvolvimento de sistemas permanentes de monitoramento e avaliação.

Para o segundo semestre de 2026, a organização concentrará esforços em iniciativas estratégicas para sua consolidação institucional, incluindo a realização do 1º Encontro Nacional do Maio Furta-cor, em São Paulo, a construção participativa da Carta de São Paulo pela Saúde Mental Materna, a primeira edição do Prêmio Gisane Labas de reconhecimento às ações territoriais, a conclusão das pesquisas de

impacto da Cartilha Nacional e do livro infantil O Coração da Mamãe é Furta-cor, a publicação do primeiro Relatório de Impacto do Maio Furta-cor e a realização da Assembleia Geral de encerramento do exercício, prevista para dezembro. Ainda, planejamento estratégico para 2027.

Ao final do primeiro semestre de 2026, o Maio Furta-cor consolidou uma transformação iniciada ao longo de sua trajetória, passando de uma campanha nacional de conscientização para uma organização da sociedade civil estruturada, capaz de produzir conhecimento, mobilizar territórios, formar profissionais e incidir publicamente na pauta da saúde mental materna.

Os resultados apresentados neste relatório refletem o trabalho coletivo de centenas de *voluntárias, associadas, líderes territoriais, profissionais, parceiras e apoiadoras* que tornam possível a construção diária contínua do Maio Furta-cor.

Curitiba, 08 de junho de 2026.

gov.br Documento assinado digitalmente
NICOLE DE AMORIM BRAGA CRISTINO
Data: 08/06/2026 11:31:13-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Nicole Amorim
Diretora Executiva e Fundadora

gov.br Documento assinado digitalmente
PATRICIA CRISTINE PIPER
Data: 08/06/2026 11:24:31-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Patrícia Piper
Diretora Executiva e Fundadora